



Institución Educativa Técnica
“Isidro Parra”
Libano-Tolima

Reconocimiento de Estudios, Resolución Nº 4334 de 17 de Agosto de 2016,
 Emanada de la Secretaria de Educación y Cultura del Tolima.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS
GESTIÓN DIRECTIVA

(Marzo 30 de 2017)

Responsable: Carlos Mario Benavides Vergara (Rector)

La Audiencia de Rendición de Cuentas se implementa para dar cumplimiento a la Resolución 7744 de Diciembre 26 de 2016. Es importante aclarar dos situaciones:

- 1.- El informe corresponde a la gestión desarrollada durante el Segundo Semestre del año 2016.
- 2.- El actual Rector, Carlos Mario Benavides Vergara, toma posesión de su cargo el Primero de Marzo 2017.

De acuerdo con los instrumentos de la Autoevaluación Institucional realizada por los estamentos de la Institución Educativa Isidro Parra al finalizar el año 2016, y la Evaluación Institucional derivada de la visita de acompañamiento de la Comisión de la Oficina de Inspección y Vigilancia para reconocimiento de estudios durante los días 8, 9 y 10 de Agosto de 2016, se encontró la siguiente información sobre la valoración de uno de los procesos y subprocesos de la Gestión Directiva:

No.	ÁREA DE GESTIÓN	PROCESO	VALORACIÓN / PROMEDIO	
			Institución Educativa	SEDTOLIMA Inspección y Vigilancia
1.	Directiva	1.- Direccionamiento Estratégico y Horizonte Institucional	2,33 / 4,0	3 / 4,0
		2.- Gestión Estratégica	2,0 / 4,0	3 / 4,0
		3.- Gobierno Escolar	1,56 / 4,0	2 / 4,0
		4.- Cultura Institucional	1,25 / 4,0	3 / 4,0
		5.- Clima Escolar	1,75 / 4,0	3 / 4,0
		6.- Relaciones con el entorno	2,25 / 4,0	2 / 4,0
		PROMEDIOS DE LA GESTIÓN DIRECTIVA	3,03 / 4,0	2,67 / 4,0
		PROMEDIOS GENERALES ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO SI ES ACADEMICO	2,58 / 4,0	2,59 / 4,0
		PROMEDIOS GENERALES ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO SI ES TECNICO	2,73 / 4,0	2,76 / 4,0
		PROMEDIO ANÁLISIS DE LOS PROCESOS DE LA EDUCACIÓN TÉCNICA	3,0 / 4,0	3,14 / 4,0
		LIBROS Y DOCUMENTOS REGLAMENTARIOS	2,47 / 4,0	2,88 / 4,0



Institución Educativa Técnica

“Isidro Parra”

Libano-Tolima

Reconocimiento de Estudios, Resolución N° 4334 de 17 de Agosto de 2016,
Emanada de la Secretaría de Educación y Cultura del Tolima.

Observaciones y Recomendaciones del Equipo de Inspección y Vigilancia de la SEDTOLIMA, según el Instrumento de Evaluación Institucional 2016 (Agosto 8, 9 y 10 de 2016), Supervisores Jesús Helí Hernández y Álvaro Mendoza para la Gestión Directiva:

- 1.- Diseñar y proyectar la Institución reflejándola en la Misión, las Metas y el Plan Operativo, que le permita hacer seguimiento y garantizar el cumplimiento del PEI.
- 2.- Conformar un equipo de trabajo que haga acompañamiento y seguimiento al desarrollo de metas y el alcance seguro de la Visión.
- 3.- Liderar el desarrollo del Modelo Pedagógico y su articulación con los planes, programas y proyectos.
- 4.- Diseñar un plan de acompañamiento de los Consejos de Estudiantes y de Padres de Familia para garantizar su participación efectiva en la dinámica del PEI. Igualmente a los cargos de Personero, Contralor y Representante de los alumnos que rindan periódicamente sus informes.
- 5.- Desarrollar estrategias para la vinculación efectiva del sector productivo y Comunidad en los procesos académicos (prácticas y pasantías), convenios que se reflejen en el Manual de Convivencia.
- 6.- En el Manual de Convivencia el Comité Superior de Disciplina se debe considerar como un Órgano Consultor y no Decisorio, porque esta función es del Consejo Directivo.
- 7.- Valorar la gestión Directiva del Rector en el desarrollo de estrategias académicas.

Otras recomendaciones:

- 1.- Revisión del PEI para ajustarlo a las Especialidades actuales de las Técnicas de Comunicación Social e Informática. Si las técnicas existentes se van a ajustar en términos del convenio que se establezca con las IES, se debe realizar el trámite ante la SEDTOLIMA.
- 2.- Ajustar el Manual de Convivencia en relación a los contenidos del mismo según el Decreto 1860 Artículo 17. En el Manual de Convivencia presentado aparecen contenidos del PEI y de SIEE que no son pertinentes que aparezcan en este Manual según la norma referida. Se recomienda que en el Manual aparezca un capítulo de prácticas y pasantías empresariales.

PROYECTOS FUTUROS

Los siguientes Proyectos Futuros, además de formar parte de las acciones de la Política de Dirección y Administración de la Institución Educativa Técnica Isidro Parra del Libano Tolima para los próximos años, están contemplados dentro de las funciones de los Directivos Docentes, en comunión con todos los Estamentos del Gobierno Escolar, Docentes, Personal Administrativo y de Servicios Generales, y, por supuesto, de toda la Comunidad Educativa.



Institución Educativa Técnica

“Isidro Parra”

Libano-Tolima

Reconocimiento de Estudios, Resolución N° 4334 de 17 de Agosto de 2016,
Emanada de la Secretaría de Educación y Cultura del Tolima.

- 1.- Gestionar convenios con Instituciones de Educación Técnica, Tecnológica y Superior para el fortalecimiento de los procesos de Articulación de las Especialidades ofrecidas por la Institución Educativa (Procesamiento de Datos – Informática y Comunicación Social); especialmente con el SENA.
- 2.- Elaborar e implementar estudios para determinar la pertinencia de la Educación Media Técnica que ofrece el Plantel, como instrumentos de diagnóstico para el ajuste del Componente Curricular y la expansión de posibilidades en la formación técnica a los jóvenes de nuestro municipio.
- 3.- Realizar convenios y alianzas con diferentes Instituciones de Educación Superior para ofrecer el servicio de alquiler de las instalaciones para la prestación del servicio educativo a estudiantes (Uniminuto).
- 4.- Realizar convenios y alianzas con diferentes Instituciones de Educación Superior para el apoyo a los procesos pedagógicos, didácticos, prácticas de aula, a través de pasantes como Auxiliares en los Niveles de Transición, Básica Primaria, Lenguaje, Informática, Inglés, por ejemplo, Prácticas en Primera Infancia, Pedagogía Infantil, Arte Dramático, Apoyo psicológico a estudiantes de todas las sedes urbanas y rurales.
- 5.- Gestionar la legalización de propiedad de los predios donde funcionan las sedes rurales a la Institución Educativa Técnica Isidro Parra del municipio de Libano Tolima, ante la Alcaldía Municipal, Gobernación del Tolima y Juntas de Acción Comunal.
- 6.- Gestionar la realización de adecuaciones y reparaciones locativas a la Sede Principal y a las Sedes Urbanas.
- 7.- Gestionar la realización de adecuaciones y reparaciones de la planta física de las Sedes Rurales ante la Alcaldía Municipal, Gobernación del Tolima, Juntas de Acción Comunal y Padres de Familia de las veredas, comités municipales, departamentales y nacionales.
- 8.- Gestionar la consecución de aportes ante organismos gubernamentales y no gubernamentales, fundaciones, embajadas, personajes de la vida nacional especialmente egresados de la Institución Educativa.
- 9.- Formular alternativas para vincular de manera efectiva y participativa a los egresados del Plantel Educativo.
- 10.- Promover la elaboración de proyectos en diferentes frentes para gestionar la consecución de recursos y ayudas para la Institución, por ejemplo: Adquisición artículos, implementos y uniformes deportivos; Modernización de los Laboratorios Física y Química; Dotación equipos tecnológicos; Dotación equipos audiovisuales; Arreglo unidades sanitarias; Arreglo y modernización del Coliseo; Pintura planta física; Arreglo y adecuación planta física; Modernización Aula de Bilingüismo; Ornato y embellecimiento; Seguridad y cuidado de instalaciones y equipos; Dotación y funcionamiento Banda Musical; Acciones de Bienestar Estudiantil.
- 11.- Liderar la resignificación del Proyecto Educativo Institucional y el Diseño del Plan de Estudios.
- 12.- Coordinar el ajuste del Manual de Convivencia y el Sistema Institucional de Evaluación de Docentes a las exigencias legales y sociales del entorno de la Institución Educativa.



Institución Educativa Técnica

“Isidro Parra”

Libano-Tolima

Reconocimiento de Estudios, Resolución N° 4334 de 17 de Agosto de 2016,
Emanada de la Secretaría de Educación y Cultura del Tolima.

- 13.- Liderar el seguimiento de los procesos institucionales para propender por la optimización de los recursos humanos, organizacionales, técnicos, tecnológicos, físicos y estructurales.
- 14.- Diseñar e implementar Modelos Pedagógicos y Metodologías Flexibles como mecanismo de inclusión y permanencia de los jóvenes al sistema educativo, la ampliación de la oferta y la cobertura educativa, y la conservación y/o ampliación de la Planta de Personal de la Institución.
- 15.- Vincular de manera efectiva y participativa a los diferentes estamentos del Sector Productivo Municipal, Regional y Nacional para el desarrollo del Plantel Educativa.
- 16.- Proponer, apoyar e implementar la formación continua y permanente de los docentes. Empoderar a los docentes del Nivel de Básica Secundaria y Media para la adopción de la Metodología de Formación y Acompañamiento a profesoras y profesores ofrecida por el Programa Todos a Aprender.
- 17.- Diseñar e implementar estrategias para el uso efectivo del tiempo en clase, la asistencia y puntualidad de los estudiantes, el porte digno de los uniformes; así como la optimización del ejercicio de las funciones y prestación del servicio educativo de los Directivos Docentes, Docentes, Personal Administrativo y de Servicios Generales.
- 18.- Socializar, de manera permanente, ante la Comunidad Educativa los beneficios y alcances de la implementación de la Jornada Única.
- 19.- Proponer y liderar acciones extracurriculares para el apoyo a los estudiantes en la consecución de altos niveles de desempeño en las Pruebas Censales (Pruebas SABER).
- 20.- Liderar acciones para la visibilización de la Institución Educativa y la ampliación de la oferta educativa para los próximos años.
- 21.- Apoyar la participación de los docentes y estudiantes en eventos académicos, literarios, deportivos, culturales y artísticos a nivel Municipal, Regional y Nacional.
- 22.- Liderar la implementación de propuestas y estrategias para la optimización de los recursos naturales y el cuidado del Medio Ambiente.
- 23.- Fortalecer y hacer seguimiento permanente a la gestión y proyectos de los diferentes Órganos del Gobierno Escolar.
- 24.- Facilitar y acompañar las actividades y proyectos de las autoridades cívicas, eclesiásticas, militares, de Policía, estamentos de control como estrategia para la formación ética, social y moral adecuada de las niñas, niños y jóvenes de la Institución Educativa.
- 25.- Empoderar la vinculación efectiva de la Asociación de Padres de Familia y el Consejo de Padres a la Institución Educativa.



Institución Educativa Técnica

“Isidro Parra”

Libano-Tolima

Reconocimiento de Estudios, Resolución Nº 4334 de 17 de Agosto de 2016,
Emanada de la Secretaría de Educación y Cultura del Tolima.

26.- Liderar el mejoramiento y avance de todos los procesos y gestiones institucionales para lograr el reconocimiento de estudios de la Institución por cinco o más años, o hasta nueva visita; así como el logro de las metas del Índice Sintético de Calidad Educativa (ISCE) y, por supuesto, el reconocimiento del Incentivo que otorga el Gobierno Nacional a las Instituciones Educativas que mejoran de manera permanente.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS GESTIÓN ACADÉMICA

Responsable: Astrid Ruiz (Coordinadora)

- Graduación de 40 Bachilleres Técnicos en Comunicación Social y en Procesos Informáticos.
- Ingresó a la Institución en periodo de prueba como Coordinador el Ing. Jairo Orlando Ortiz Lozano el 28 de Julio de 2016.
- En el mes de Octubre entran en Jornada Única las sedes Urbanas Juan XXIII, Fanny Hartmann y Jesús María Villegas atendiendo con desayuno y almuerzo a la totalidad de los estudiantes. En la Sede Principal se da continuidad a esta Jornada.
- Continúa desarrollándose el convenio de la CUN para la formación de los estudiantes de la Media Técnica desde el plan de estudios.
- Se continúa desarrollando la ejecución de proyectos en las diferentes sedes, tales como:
 - “Conociendo la ciudad desarrollo mis competencias” en la Sede Juan XXIII.
 - Plan Lector y Medio ambiente, cultivo de sábila y jardinería, Sede Fanny Hartmann.
 - Proyectos productivos de huerta casera y Jardinería en la sede Bulgaria.
 - Proyectos “Ondas” de investigación en la Sede Principal.
 - Maratón de Lectura en todas las sedes de la Institución.
- Acompañamiento del SENA en la formación de los estudiantes de los grados Décimo y especialmente Undécimo, certificándose a los estudiantes en los cursos que recibieron en dicha capacitación.
- Continúa desarrollándose el acompañamiento de Neuroharte para la inclusión de estudiantes con NEE en las sedes urbanas principalmente. Se revisó el PEI para definir en éste la inclusión que la institución hace a los estudiantes.
- En la Sede Juan XXIII se cuenta con la ayuda de estudiantes de la Uniminuto en Licenciatura en Pedagogía Infantil para los docentes del Ciclo de Preescolar.
- Continúa desarrollándose el Modelo A-Crecer, educación para adultos en la Sede Jesús María Villegas con 18 estudiantes en los Ciclos 1 y 2. En el Ciclo 4 con 12 estudiantes y Ciclo 3 con 15 estudiantes.
- Se realizó seguimiento al cumplimiento de la jornada académica, a los procesos de convivencia en el manejo de conflictos, asistencia de docentes y estudiantes.
- Impacto del Programa Todos a Aprender del Ministerio de Educación Nacional, docentes capacitados todos los de las sedes de Primaria y Preescolar de la zona urbana y rural.



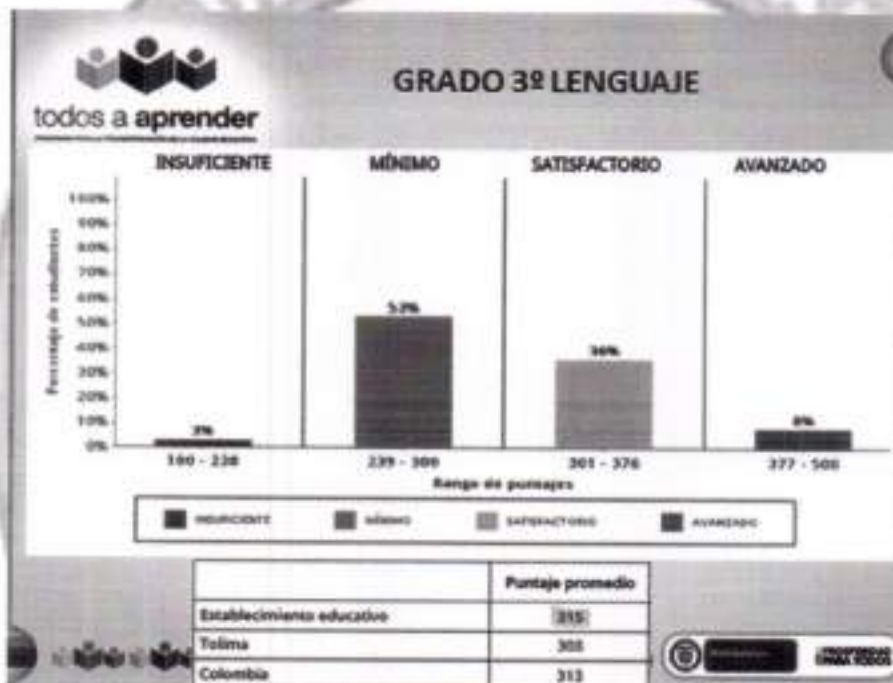
Institución Educativa Técnica "Isidro Parra" Libano-Tolima

Reconocimiento de Estudios, Resolución N° 4334 de 17 de Agosto de 2016,
Emanada de la Secretaría de Educación y Cultura del Tolima.

Acompañamiento del Tutor Juan Carlos Acosta Guzmán en Sesiones de Trabajo Situado, planeaciones de clase, trabajo en el aula enfocado en la áreas de Matemáticas y Lenguaje; apropiación y empleo del material entregado desde el Ministerio de Educación Nacional para cada estudiante, con miras a mejorar las competencias y desempeños en éstas áreas así como los resultados en las Pruebas SABER.

- Participación en pruebas externas SABER 3°, 5° 7° y 9°.

INFORME PRUEBA SABER 3°-5°-9° 2016



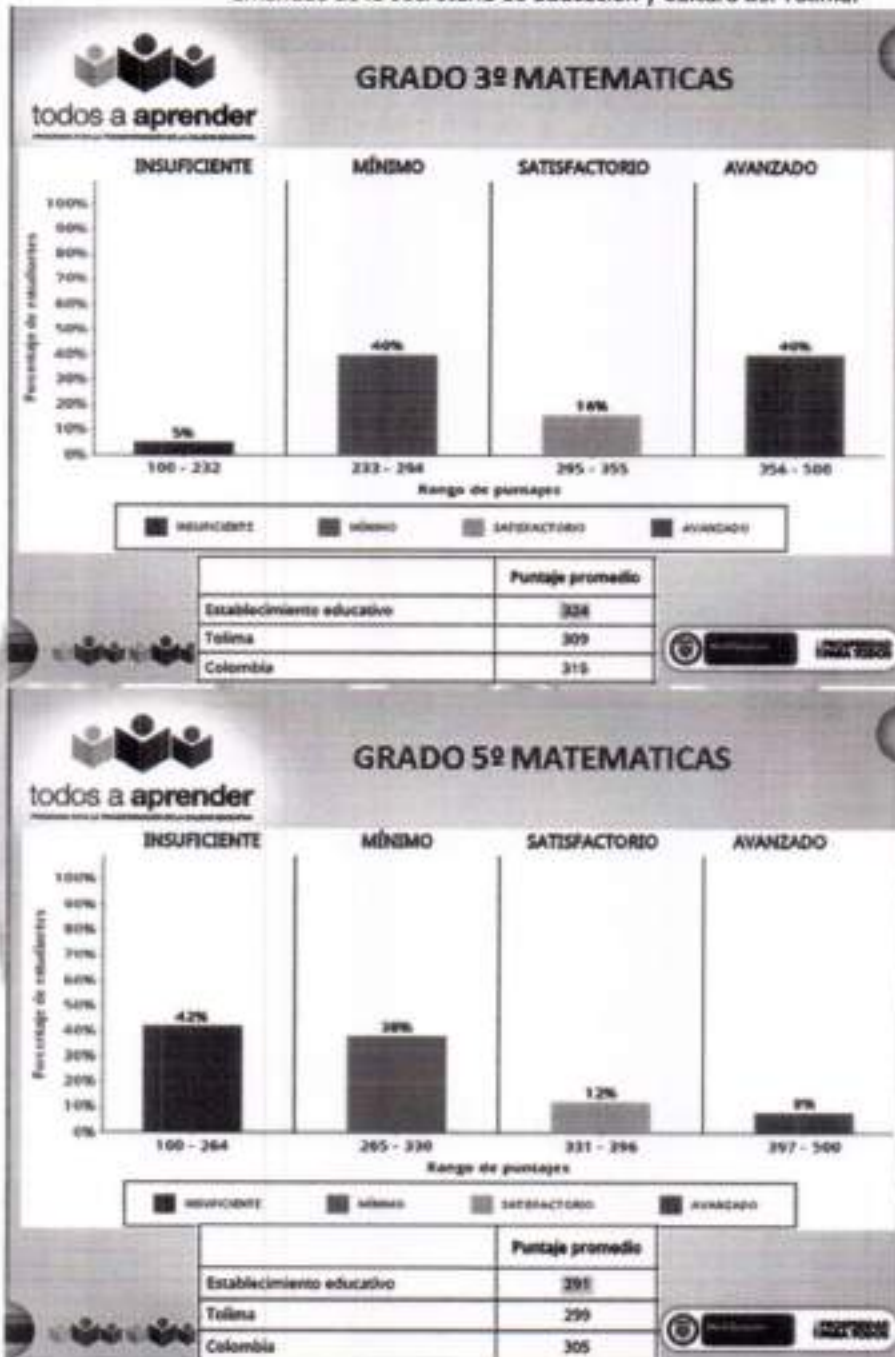


Institución Educativa Técnica

“Isidro Parra”

Libano-Tolima

Reconocimiento de Estudios, Resolución N° 4334 de 17 de Agosto de 2016,
Emanada de la Secretaría de Educación y Cultura del Tolima.





Institución Educativa Técnica
“Isidro Parra”
Libano-Tolima

Reconocimiento de Estudios, Resolución N° 4334 de 17 de Agosto de 2016,
Emanada de la Secretaría de Educación y Cultura del Tolima.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS GESTIÓN FINANCIERA

Responsable: Luz Marina Reyes (Pagadora)

EJECUCION PRESUPUESTAL 2016: (Valores en miles de pesos)

INGRESOS

PERIODO	2016		
	V/R Ppto	V/R Ejecutado	% Ejecución
Aportes Nación	83.371	83.371	100%
Recursos Propios	2.580	2.829	110%
Otros Conceptos	4.333	4.333	100%
TOTAL	90.284	90.533	100%

EGRESOS

PERIODO	2016		
	V/R Ppto	V/R Ejecutado	% Ejecución
Funcionamiento	90.284	75.988	84%
Inversión	0	0	0%
Otros Conceptos	0	0	0%
TOTAL	90.284	75.988	84%



Institución Educativa Técnica
“Isidro Parra”
Libano-Tolima

Reconocimiento de Estudios, Resolución N° 4334 de 17 de Agosto de 2016,
Emanada de la Secretaría de Educación y Cultura del Tolima.

CONTRATACIÓN

Rubro Presupuestal	Presupuesto Definitivo	Presupuesto Ejecutado	Reserva Pptal
REMUNERACION DE SERVICIOS TÉCNICOS	4.500.000	4.500.000	0
HONORARIOS	3.800.000	3.800.000	350.000
COMPRA DE EQUIPO	23.804.906	23.772.000	0
MUEBLES Y ENSERES	8.936.400	8.935.500	0
MATERIALES Y SUMINISTROS	18.149.631	15.711.409	0
IMPRESOS Y PUBLICACIONES	2.500.000	2.473.800	0
SEGUROS	2.000.000	1.999.840	0
ACTIVIDADES PEDAGOGICAS	900.000	0	0
SERVICIOS PUBLICOS	10.415.292	9.376.467	0
MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA	11.527.404	2.500.000	0
MANTENIMIENTO DE MOBILIARIO Y EQUIPO	1.470.000	1.470.000	0
GASTOS Y COMISIONES BANCARIAS	2.281.444	1.449.000	0



Institución Educativa Técnica
“Isidro Parra”
Libano-Tolima

Reconocimiento de Estudios, Resolución N° 4334 de 17 de Agosto de 2016,
Emanada de la Secretaría de Educación y Cultura del Tolima.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS

GESTIÓN COMUNITARIA

Responsable: Jairo Orlando Ortiz Lozano (Coordinador)

PROCESO: GESTIÓN DE LA COMUNIDAD

En esta gestión realizada en el segundo semestre de 2016 el objetivo fue dinamizar procesos de interacción con el medio social, cultural y comunitario.

En este sentido se desplegó la propuesta educativa, formativa y pedagógica para establecer la relación sociedad - comunidad – escuela, fortaleciendo la práctica democrática, la participación, la valoración de saberes sociales, la comunicación en doble vía y la creación de los escenarios donde se motive el diálogo, los consensos y los acuerdos.

Las realizaciones lideradas por los Directivos docentes y Docentes de la mano de aliados estratégicos en cada uno los Subprocesos fueron las siguientes:

Subproceso No. 1: Inclusión.

En este subproceso se desarrollaron talleres de sensibilización con la participación de la comunidad educativa de las sedes de primaria urbanas y rurales del plantel educativo en la temática de inclusión educativa y de alfabetización digital.

Neuroharte fue el operador, que acompañó el proceso en cumplimiento del convenio suscrito con la Gobernación del Tolima para la inclusión educativa.

Padres de familia y docentes recibieron capacitación para fortalecer el acompañamiento y la permanencia de estudiantes con discapacidades cognitivas y sensoriales que incluyó protocolos y didácticas para manejo en el aula.

Alfabetización Digital iniciativa desde la Especialidad de Informática y Tecnología con estudiantes que, desarrollando su dimensión social, beneficiaron a 40 padres de familia con el aprendizaje de herramientas ofimáticas, la evaluación aplicada a los beneficiarios es positiva en aplicar a su continuidad.

Subproceso No. 2: Proyección a la comunidad.

En este campo se lideraron procesos comunicativos de interacción, para promover el encuentro, el esparcimiento y la construcción de sentido de comunidad, mediante la realización de actividades sociales, recreativas, culturales, deportivas, y científicas.

Isidro al parque: fue un proyecto de aula que promovió la aplicación del conocimiento científico desde el área de Ciencias Naturales y que fue socializado con la comunidad Libanense. Se presentaron experiencias en el campo de la Química, Física y de uso de energías alternativas. El evento compartió



Institución Educativa Técnica

“Isidro Parra”

Libano-Tolima

Reconocimiento de Estudios, Resolución N° 4334 de 17 de Agosto de 2016,
Emanada de la Secretaría de Educación y Cultura del Tolima.

con los asistentes mensajes alusivos a la conservación de los recursos naturales. Por su importancia fue divulgado en medios masivos de comunicación y la evaluación realizada determina el interés de una segunda versión.

Museo histórico: en honor a su fundador, y a la tradición emblemática de la I.E. donde hombres y mujeres egresados han contribuido con aportes significativos al desarrollo local, regional y nacional y en este mismo sentido en el campo de las Letras, la Historia y Literatura se abrió las puertas del Museo Histórico Isidro Parra. Allí en ese espacio se recorren los 85 años de existencia y de memoria de uno de los planteles educativos más significativos en la historia del país.

Celebración de 85 años de vida educativa: evento que unió la comunidad educativa, autoridades municipales, eclesiásticas y comunitarias en un reconocimiento público de la importancia de la I.E. En este encuentro de ciudad se desarrollaron actividades culturales y sociales que reafirmaron el compromiso existente de implementar una educación de calidad, en cumplimiento de las metas institucionales y en el desarrollo de la Misión.

Subproceso No. 3: Participación y convivencia.

La participación se orientó a contribuir a la formación ciudadana en coherencia con el Proyecto Educativo Institucional y la convivencia en el ejercicio y aplicación de la normatividad vigente para dar cabal cumplimiento a los derechos y deberes.

La Banda Marcial: de la Institución ha formado a muchas generaciones de niñas, niños y jóvenes quienes han vivido esta maravillosa experiencia de un trabajo en conjunto que les ha fortalecido valores como: lealtad, respeto, responsabilidad, puntualidad, patriotismo, tolerancia, disciplina, sentido de pertenencia y muchos otros más. Su funcionamiento realizado con recursos propios de la I.E. y la colaboración de los Padres de Familia ha sido un proceso que ha brindado una formación integral a través de la lúdica, la cultura y el conocimiento musical y marcial.

La participación en diferentes actividades cívicas, culturales y religiosas de la región como: Semana Cultural del Municipio, la celebración de los 85 años de la I.E, inauguraciones, aniversarios de entidades públicas y privadas, Día de la Independencia, Día de la Raza, concursos intermunicipales, fueron actividades de paz en el uso del tiempo libre que se constituyó en parte del proceso formativo.

PONCA: participación de la I.E. en la mesa municipal de Libano del Plan de Ordenamiento y manejo de la cuenca del río Recio. PONCA en donde se recuperó la participación de la Educación Básica y Media al tener un representante en ese centro de decisión. La participación fortalece la visión de defensa de los valores ambientales que incluye la protección del recurso hídrico.

Scouts: se inicio la formación de un grupo Scouts para los estudiantes con el ánimo de fortalecer valores de la solidaridad, honestidad, conservación del medio ambiente. Este grupo de 35 estudiantes representaron la institución en actividades de limpieza de la quebrada Santa rosa en alianza con la Alcaldía Municipal de Libano y el recorrido avistamiento de aves con Cortolima.



Institución Educativa Técnica

“Isidro Parra”

Libano-Tolima

Reconocimiento de Estudios, Resolución N° 4334 de 17 de Agosto de 2016,
Emanada de la Secretaría de Educación y Cultura del Tolima.

Restaurante Escolar: en las sedes de primaria, los padres de familia con sus aportes en menaje, apoyaron la dotación del restaurante escolar para facilitar en forma higiénica la toma de los alimentos de los estudiantes beneficiarios de la Jornada Única.

Subproceso No. 4: Prevención de riesgos.

Se lideraron procesos de prevención de riesgos naturales y sicosociales con el apoyo instituciones como la Secretaría de Salud Departamental y Municipal, Hospital del Libano, Uniminuto, Bomberos, Defensa civil, Cruz Roja.

Este subproceso buscó favorecer los aprendizajes de los(as) estudiantes y de la comunidad sobre los riesgos, especialmente formarlos en una cultura de autocuidado, el cuidado del otro(a) y el cuidado del entorno. Así mismo tener planes de prevención ante situaciones naturales o eventos fortuitos.

Se realizaron campañas de salud oral, talleres de prevención del embarazo, sensibilización de SPE (consumo de sustancias psicoactivas) y simulacro de prevención de riesgos ante un evento natural.

PROYECTOS FUTUROS

Los proyectos futuros en esta gestión están orientados al cumplimiento del Plan de mejoramiento institucional (PMI) y el Plan Operativo Anual (POA). Cada uno de ellos propuestos se clasifica en el subproceso indicado.

Subproceso. No 1: Inclusión

Proyecto de vida y Orientación vocacional: Una educación para toda la vida.

Scouts: formación de un grupo juvenil - formación integral del individuo mediante actividades de grupo y la vida en contacto con la naturaleza.

Subproceso No 2: Proyección a la Comunidad

La Escuela de Padres: Una dinámica responsable para fortalecer la alianza con la educación.

La Escuela de Padres - Para padres: Un gobierno escolar participativo y colaborativo.

Subproceso No 3: Participación y Convivencia

Encuentro con el futuro, presente y la historia. Programa Radial: Plataforma de participación y convivencia.

Feria de la Ciencia, tecnología y el emprendimiento: La lectura del contexto y las oportunidades.

Alfabetización digital a padres. Libano la más educada.

La olla Isidrista: Vive la Solidaridad y la cooperación.

Subproceso No 4: Prevención de riesgos

Foro ambiental: Nuestro desafío la protección del recurso hídrico.

Identificación de Riesgos Psicosociales: Nuestros aliados para intervenirlos.


CARLOS MARIO BENAVIDES VERGARA

C.C. No. 5.905.034 de Fálán Tolima

Rector